



ΓΕΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΔΕΗ
(ΓΕΝ. Ο.Σ. Δ.Ε.Η.)

Βερανζέρου 57, 10437, Αθήνα, τηλ. : 2105245336,

Κιν. : 6937355174 E-mail: gosdei@gosdei.gr.

Website: <http://www.gosdei.gr>

ΠΡΟΣ

Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Δ.Ε.Η. Α.Ε.

κ. Γεώργιο Στάση

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Ομήλική Διευθύντρια Δ.Ε.Η. ΑΕ,

κα Ελίνα Παπαγεωργίου

Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, κα Ιωάννα Μακρίδου

Γενικό Διευθυντή Λειτουργιών Σταθμών, κο Ευάγγελο Νάνο

Βουλευτές Ν. Κοζάνης, 1. κο Ευστάθιο Κωνσταντινίδη ,

2. κο Μιχαήλ Παπαδόπουλο,

3. κο Πάρη Κουκουλόπουλο,

4. κα Καλλιόπη Βέτα

Γ.Ε.Ν.Ο.Π. Δ.Ε.Η. Πρόεδρο, κο Αντώνιο Καρά

Προεδρείο Σπάρτακου

ΘΕΜΑ: Άμεση προστασία των εργαζομένων που απασχολούνται στα ΥΒΑΕ και τους υπολείπονται έως 24 μήνες από τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές διατάξεις.

Κε Διευθύνοντα,

Η ΓΕΝ.Ο.Σ. Δ.Ε.Η. θέτει με ιδιαίτερη έμφαση ένα ζήτημα που αφορά εργαζόμενους της ΔΕΗ οι οποίοι έχουν υπηρετήσει επί σειρά ετών σε Λιγνιτωρυχεία, ΑΗΣ και σε άλλες Διευθύνσεις που υπάγονται στις διατάξεις των Υπερβαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών (ΥΒΑΕ).

Πρόκειται για εργαζόμενους οι οποίοι έχουν συμπληρώσει το μεγαλύτερο μέρος του απαιτούμενου χρόνου και τους υπολείπεται χρονικό διάστημα από έναν έως και

είκοσι τέσσερις μήνες για να ολοκληρώσουν τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης στα ΥΒΑΕ και του δικαιώματος απονομής σύνταξης σύμφωνα με τα οριζόμενα της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

ΔΕΝ ΖΗΤΟΥΜΕ ΧΑΡΗ –

ΖΗΤΑΜΕ να μη χαθεί ένας ασφαλιστικός κόπος δεκαετιών.

Οι εργαζόμενοι αυτοί έχουν εργαστεί πραγματικά και για πολλά χρόνια σε ιδιαίτερα δύσκολες, βαριές και ανθυγιεινές συνθήκες.

Έχουν καταβάλει τις προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές και έχουν θεμελιώσει, μέσα από την πραγματική τους εργασία, την προσδοκία ότι ο ασφαλιστικός χρόνος που έχουν διανύσει θα αξιοποιηθεί σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις που διέπουν την ασφάλισή τους.

Είναι επομένως παράλογο, ένας εργαζόμενος που απέχει μόλις λίγους μήνες από τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου, να μετακινείται σε κοινή θέση εργασίας και εξαιτίας αυτής της υπηρεσιακής μεταβολής, να κινδυνεύει να χάσει τη δυνατότητα αξιοποίησης του ειδικού ασφαλιστικού καθεστώτος.

Η ΛΥΣΗ βρίσκεται στη ΔΕΗ.

Η ΓΕΝ.Ο.Σ. ΔΕΗ δεν ζητά νομοθετική παρέμβαση, ούτε ζητά να αναγνωριστεί πλασματικός χρόνος. Ζητά από τη Διοίκηση της ΔΕΗ να αξιοποιήσει τις δυνατότητες που έχει ως εργοδότης και να αντιμετωπίσει τους συγκεκριμένους εργαζόμενους ως ειδική περίπτωση προστασίας του ασφαλιστικού τους δικαιώματος.

Εφόσον υπάρχει υπηρεσιακή δυνατότητα και πραγματική θέση εργασίας που υπάγεται νόμιμα στις διατάξεις ΥΒΑΕ, ο εργαζόμενος που βρίσκεται σε απόσταση έως 24 μηνών από τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου, **θα πρέπει:**

1. Να παραμένει στην αντίστοιχη εργασία μέχρι να συμπληρώσει τον απαιτούμενο πραγματικό χρόνο ΥΒΑΕ και μόνο μετά να μετακινείται σε άλλη θέση εργασίας.

Με τον τρόπο αυτό:

- δεν χαρίζεται, **αλλά** ούτε αναγνωρίζεται πλασματικός χρόνος,
- δεν απαιτείται νομοθετική ρύθμιση,
- δεν δημιουργείται οικονομική επιβάρυνση για το ασφαλιστικό σύστημα,
- προστατεύεται ένας ασφαλιστικός χρόνος που αποκτήθηκε με πραγματική εργασία, και αποφεύγεται η απώλεια ενός ειδικού συνταξιοδοτικού δικαιώματος για λίγους μόνο μήνες.

Ειδικότερα, θα πρέπει να υπάρξει ειδική μέριμνα για τους εργαζόμενους των Λιγνιτωρυχείων, των ΑΗΣ καθώς και των άλλων Διευθύνσεων που υπάγονται σε καθεστώς ΥΒΑΕ.

Το ζήτημα αποκτά ακόμη μεγαλύτερη βαρύτητα για τους εργαζόμενους που επί δεκαετίες απασχολήθηκαν στα Λιγνιτωρυχεία και στους ΑΗΣ της ΔΕΗ, δηλαδή σε χώρους εργασίας όπου οι συνθήκες ήταν ιδιαίτερα επιβαρυνμένες.

Δεν είναι δυνατόν ένας εργαζόμενος με πολυετή υπηρεσία σε τέτοιες συνθήκες, ο οποίος βρίσκεται μόλις λίγους μήνες πριν από την ολοκλήρωση του απαιτούμενου χρόνου, να βρεθεί ξαφνικά αντιμέτωπος με τις γενικές ασφαλιστικές προϋποθέσεις και να υποχρεωθεί να του αποδοθεί η σύνταξη με τις γενικές διατάξεις του ΕΦΚΑ όπου ο ασφαλιστικός βίος ορίζεται στα 40 χρόνια και όριο ηλικίας το 62^ο, χάνοντας το προνόμιο του 55^{ου} και 57^{ου} ηλικιακού ορίου συνταξιοδότησης.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, η ΓΕΝ.Ο.Σ. ΔΕΗ ζητά από εσάς, τα παρακάτω:

1. Να καταγραφούν άμεσα όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στις διατάξεις ΥΒΑΕ και υπολείπονται έως 24 μήνες από τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου.
2. Να μην πραγματοποιείται μετάθεση ή μετακίνηση των συγκεκριμένων εργαζομένων σε μη υπαγόμενες θέσεις, εφόσον υπάρχει διαθέσιμη και κατάλληλη θέση ΥΒΑΕ.
3. Να παραμένουν στις αντίστοιχες θέσεις μέχρι την ολοκλήρωση του απαιτούμενου πραγματικού χρόνου.
4. Μετά τη συμπλήρωση του χρόνου αυτού, να μπορούν να μετακινούνται σε άλλες θέσεις, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες της Επιχείρησης.
5. Να εκδοθεί σχετική εσωτερική οδηγία προς όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΔΕΗ, ώστε το ζήτημα να αντιμετωπίζεται με ενιαίο τρόπο και να μην εξαρτάται από την κρίση κάθε υπηρεσιακής μονάδας.

Ως ΓΕΝ.Ο.Σ. ΔΕΗ θεωρούμε ότι το αίτημα αυτό είναι δίκαιο, απολύτως συγκεκριμένο και εφαρμόσιμο, χωρίς να ζητά προνομιακή μεταχείριση εις βάρος άλλων εργαζομένων.

Ζητάμε μόνο να προστατευθεί η δυνατότητα των εργαζομένων που έχουν ήδη δώσει το μεγαλύτερο μέρος του εργασιακού τους βίου σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες, να ολοκληρώσουν τον πραγματικό χρόνο που απαιτείται για το ασφαλιστικό τους δικαίωμα.

Η ΔΕΗ, **ΔΕΝ** πρέπει **ΑΛΛΑ** οφείλει να μην αφήσει να χαθεί ένας ασφαλιστικός κόπος δεκαετιών για έναν που χρειάζεται έξι, δώδεκα ή είκοσι τέσσερις μήνες για τη θεμελίωση του δικαιώματος.

Η προστασία του εργαζομένου που βρίσκεται τόσο κοντά στη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου, δε θα αποτελέσει ευνοϊκή μεταχείριση.

Είναι στοιχειώδης αναγνώριση της εργασίας και της προσφοράς του.

Πιστεύουμε ότι είναι μια στοιχειώδης αναγνώριση της εργασίας και της προσφοράς τους.

Η ΓΕΝ.Ο.Σ. ΔΕΗ ζητά από τη Διοίκηση, αλλά και από τη Διοίκηση της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, να συμφωνήσουν και να λάβουν θέση, προχωρώντας στις αναγκαίες υπηρεσιακές ενέργειες.

Με εκτίμηση,

Για τη ΓΕΝ.Ο.Σ. Δ.Ε.Η.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Παναγιώτης Λόφτσαλης

Αναστάσιος Νίκας